

Interaction

numéro 20
novembre 2006

Dominique Schaeffer
Directeur général de l'ACE
d.schaeffer@ace-expert.com



Les chantiers
pédagogiques de l'ACE

La charte
qualité : les principaux
axes

Une équipe
à votre écoute

Actualités
Théâtre, football et
colloque.

Trait-d'union
Le sixième E



Une rentrée pleine d'espoirs...

La rentrée 2006 se présente sous de bons auspices... les résultats de nos apprentis aux examens sont globalement satisfaisants. Notre établissement s'est vu renouveler son agrément par le Conseil Régional pour les cinq années à venir, ce qui est une marque de confiance quant à notre travail. Notre parc informatique a été entièrement renouvelé grâce à une subvention régionale et au soutien financier des entreprises partenaires de notre CFA qui nous ont versé la taxe d'apprentissage.

Pour 2007, les chantiers pédagogiques sont nombreux, en particulier l'application de la réforme des diplômes de l'Expertise comptable, l'élargissement de notre offre de formation par la création de licences professionnelles et l'ouverture de nouveaux Masters en partenariat avec les Universités.

En fait, notre objectif reste le même : faire de notre CFA la référence dans le domaine de la formation en alternance, aux métiers de la comptabilité de la gestion et de la finance.

Nos principaux alliés n'ont pas changé : ce sont toujours les entreprises partenaires de l'ACE... Aussi, nous voulons être toujours plus à leur écoute et leur proposer les formations les mieux adaptées à leurs besoins.

C'est vers elles que nous nous tournerons, dès le mois de décembre. La campagne de collecte de la taxe d'apprentissage que nous sommes en train de préparer sera l'occasion de les solliciter afin de les associer à notre effort pour mieux former les collaborateurs compétents et opérationnels dont elles ont besoin.

Cette synergie nous permet d'appréhender l'avenir avec confiance...



Les chantiers pédagogiques de l'ACE



Christine Gourret

Directrice pédagogique

c.gourret@ace-expert.com

01.45.22.24.27

Les évolutions technologiques, économiques et sociales, aussi bien au niveau national qu'au niveau mondial, mettent de plus en plus en évidence l'importance des compétences comme facteur clé de la compétitivité. Développer les compétences et les partager devient un enjeu stratégique pour les dirigeants économiques et politiques. C'est dans ce cadre que s'inscrivent les réformes des systèmes sociaux et éducatifs, comme la loi sur la cohésion sociale et la réforme de la formation professionnelle.

L'ACE comme acteur du système de formation est évidemment partie prenante. Notre réponse à ces évolutions s'articule autour de trois axes : s'adapter, anticiper tout en gardant notre spécificité.

Pour la rentrée 2007

1. Création des classes de DCG (Diplôme de Comptabilité et Gestion) et de DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion), en application de la réforme des examens menant à l'Expertise comptable.

2. Création d'une Licence et d'un Master en Contrôle de gestion.

3. Proposition d'orientation en Licence professionnelle pour les BTS Assistant de direction et BTS Assistant de gestion (deux à trois orientations différentes seront proposées).

4. Elargissement à d'autres publics et à d'autres filières de l'expérience e-learning réalisée cette année avec un groupe de la Caisse de Dépôts et de Consignation pour la préparation du DPECF.

5. Introduction de la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) à la filière de l'Expertise comptable.

1. **L'adaptation** par la mise en place des réformes annoncées, en particulier la réforme de la formation professionnelle continue et la réforme des diplômes de l'Expertise comptable. L'adaptation aussi aux nouveaux modes de transmission des savoirs par le développement de l'e-learning.

2. **L'anticipation** par le maintien de notre veille sur les métiers et sur les savoirs ; par le développement de la "poly-compétence" de nos apprentis en leur permettant d'accéder à d'autres diplômes universitaires et en accentuant nos démarches de professionnalisation...

3. **La spécificité** de l'ACE repose sur trois piliers :

- Son expérience presque séculaire dans le domaine de la formation aux métiers de la comptabilité, de la gestion et de la finance. Cette longévité témoigne de sa formidable capacité à anticiper les changements et à s'adapter,
- Son réseau de partenaires - entreprises et institutions- avec lesquels elle continue de tisser des liens fondés sur l'échange fécond et sur la confiance,
- Son équipe stable et consciencieuse, rodée à l'esprit associatif et prête à s'enrôler pour "Les cinq E" : conjuguer l'Engagement individuel et l'esprit d'Equipe, tout en alliant Efficacité, Exigence et sens de l'Ethique.

Les axes de la charte qualité



Geneviève Pouget

Directrice du CFA

g.pouget@ace-expert.com

01.40.03.95.81

L'ACE, comme tous les CFA (ou presque), conformément aux prescriptions de la Région Île-de-France, se doit de respecter une "charte qualité".

Cette charte nous invite à mettre en place de nombreuses actions qui s'articulent autour de quatre axes :

Les relations Entreprise - CFA dans le cadre de l'alternance

Elles doivent être régulières et organisées afin de permettre une coordination permanente entre le travail du jeune en entreprise et les notions abordées en cours, et pour que CFA et entreprises soient conjointement associés dans le processus de développement des compétences des apprentis

L'individualisation de la formation

Notre vocation est de former des jeunes aux métiers de la comptabilité et de la gestion mais nous recevons chaque année, dans les différentes sections, des élèves aux acquis scolaires différents, que nous devons mener vers un but commun. Il est donc souvent indispensable d'individualiser les parcours de formation par des séminaires d'initiation, des cours de remise à niveau, des cours de soutien pour les élèves en difficulté...

L'accompagnement global des apprentis

Cet axe porte non pas sur l'aspect scolaire et professionnel, mais sur les activités extrascolaires : sociales, de loisirs, culturelles, sportives favorisant l'entretien de la motivation et le développement de l'autonomie des apprentis.

L'organisation pédagogique

Assurer la coordination des enseignements, favoriser la formation des formateurs, mettre en évidence la "transversalité", favoriser les innovations pédagogiques, etc... sont autant d'actions indispensables pour assurer une formation de qualité, adaptée aux besoins des apprentis et aux attentes des entreprises.

C'est à toutes ces tâches que les formateurs et l'équipe administrative que nous vous présentons page suivante s'emploient quotidiennement !

Une équipe à votre écoute

01.40.03.95.80 Le centre de formation

L'équipe de direction



Geneviève Pouget
Directrice du CFA
01.40.03.95.81
g.pouget@ace-expert.com



Brigitte Lebrun
Adjointe de direction
01.40.03.95.82
b.lebrun@ace-expert.com



Philippe Rouault
Conseiller d'éducation
01.40.03.95.84
p.rouault@ace-expert.com

L'équipe administrative



Louiza Bendifallah
Assistante
01.40.03.95.80
l.bendifallah@ace-expert.com



Martine Fraval
Assistante
01.40.03.95.84
m.fraval@ace-expert.com



Serge Da Rocha
Assistant logistique
01.40.03.95.80
s.darocha@ace-expert.com



Nabaëte Abdelli
Assistante
01.40.03.95.80
n.abdelli@ace-expert.com



Bruno Pozza
Assistant
01.40.03.95.80
b.pozza@ace-expert.com

01.44.69.92.00 Le siège social

L'équipe des conseillers



Vincent Celeste
BEP, BAC PRO,
BTS AD AG
01.44.69.90.26
v.celeste@ace-expert.com



Amina Lachenani
BTS CGO, DPECF
01.44.69.90.24
a.lachenani@ace-expert.com



Yvan Huitric
DECF, DESCF,
MASTER
01.44.69.90.25
y.huitric@ace-expert.com

L'équipe administrative



Christelle Gauthier
01.44.69.91.51
gestion des dossiers
étudiants
c.gautier@ace-expert.com



Sandrine Pigeon
BTS CGO, DPECF
BTS AD AG
01.44.69.92.09
s.pigeon@ace-expert.com



Marie-José Foussier
DECF, DESCF, MASTER
BEP, BAC PRO
01.44.69.92.09
m.j.foussier@ace-expert.com



Olivier Fiardo
01.44.69.91.56
référent passerelle
o.fiardo@ace-expert.com

www.ace-expert.com



Théâtre

L'ACE a participé cette année encore à Pub sur scène, un concept à la fois pédagogique et culturel conçu par Barocco (agence de création) et produit par le Conseil régional d'Ile-de-France. Des apprentis, aidés par leurs formateurs et par des professionnels du spectacle, ont créé et présenté au théâtre la Cigale des saynètes sur un thème de leur choix. Trois équipes de l'ACE ont participé à l'édition 2006 dont une a été sélectionnée pour la finale qui a eu lieu le... en présence de M. Huchon, président du Conseil régional et de nombreuses personnalités. Bravo et à la prochaine.



Football

Le traditionnel tournoi interclasses de foot-ball de l'ACE a eu lieu cette année le ...juillet au stade la Plaine dans le 15ème Arrondissement. Une vingtaine d'équipes supportées par de nombreux camarades de classe et des formateurs se sont disputé cinq coupes et plein de médailles. Une façon bien agréable de finir l'année scolaire, qu'on doit à Acelev (Association des élèves et anciens élèves de l'ACE) qui a organisé la manifestation et à la mairie du 15ème Arrondissement qui a bien voulu mettre à la disposition de nos élèves le stade et les équipements.



Colloque

L'ACE a organisé en partenariat avec le mensuel Alternatives économiques un colloque sur le thème "L'information comptable et financière et la responsabilité sociale des entreprises".

Il s'est déroulé le jeudi 12 octobre à Jemmapes en présence de plus de 150 participants - élèves et

représentants d'entreprises - qui ont écouté et débattu avec :

- Christian Hoarau, professeur au CNAM et président du groupe de travail du CNC sur la comptabilité extrafinancière,
- Laurent Lhopitallier, manager à Price Waterhouse Cooper en charge du développement durable,
- Thomas Sanchez, directeur d'études à Novethic,
- Marilyn Williams, directrice de l'audit social au groupe Vivendi.

Le débat était animé par Guillaume Duval, rédacteur en chef d'Alternatives économiques.

Pour pérenniser l'événement et en faire profiter ceux qui n'ont pas pu participer, Partie-double, notre revue internationale de comptabilité comparée, réunira les contributions des intervenants dans un numéro hors-série qui paraîtra début 2007 et que vous pouvez commander dès maintenant.

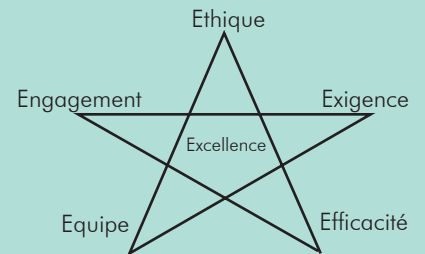


Trait d'union

Le sixième E

Lors de la réunion de rentrée, le 21 septembre à Jemmapes, Christine Gourret avait énoncé dans une formule percutante - les cinq E - ce qui pourrait être la charte de l'ACE. Je voudrai les reprendre dans ce Trait d'union de façon imagée et leur ajouter un sixième E.

L'image serait un pentacle : une étoile à cinq branches considérée par les Anciens comme le symbole de la perfection. Comme celle-ci :



L'Engagement de chacun à tenir sa promesse : celle de bien faire son travail, au mieux de ses capacités.

L'Equipe. L'engagement individuel doit se fondre dans l'action collective visant l'objectif commun. "Moi nous au lieu de moi je".

L'Efficacité, c'est l'obsession d'atteindre l'objectif commun : donner à nos élèves les moyens de réussir aux examens et de décrypter le monde pour mieux s'y insérer.

L'Exigence est le contraire de la complaisance. Nous devons être exigeants avec nous mêmes pour pouvoir l'être avec nos élèves.

L'Ethique c'est-à-dire le sens des valeurs ; ces repères majuscules qui guident notre conduite et chacune de nos actions.

Le sixième E est l'Excellence.

Qu'on me comprenne bien : l'excellence pour nous n'est pas un état, mais un état d'esprit.

Nous sommes tout à fait conscients que nos imperfections sont encore nombreuses, mais nous sommes déterminés à les corriger, à faire mieux et progresser, de manière graduelle et continue.

Nous savons que "les arbres ne vont pas jusqu'au ciel, mais ils peuvent y tendre !"

Nous aussi.



F. El Aoufi